



# Darbo užmokestis

LSA narių darbuotojų ir atlyginimo pokyčiai  
lyginant 2024-6 ir 2023-6 mėnesių statistiką



**LIETUVOS STATYBININKŲ ASOCIACIJA**

Lentelėse įvertinti nariai, kurių veiklos sritis – Statyba, Projekto priežiūra, Pramonė, Įranga

**TOP 20 LSA narių, kurių darbuotojų skaičiaus per metus (lyginant 2023-06 ir 2024-06) augimas didžiausias**

Pavadinimas	Darbuotoja i 2024	Vid DU 2024	Darbuotoja i 2023	Vid DU 2023	Darbuotojų pokytis	Atlyginim o pokytis	Sritis
HSC BALTIC	44	1999	3		1367%		Statyba
LEORESTA	9	945	3		200%		Statyba
EWCON	58	2693	28	2048	107%	32%	Statyba
GRUNSTA	2		1		100%		Statyba
INFES	479	2082	292	2570	64%	-19%	Statyba
GLANSA	86	2940	69	2416	25%	22%	Pramonė
JUNGTINIAI PROJEKTAI	27	3291	22	6918	23%	-52%	Statyba
TILSTA	370	2675	315	2838	17%	-6%	Statyba
PAMATŲ RANGA	90	2731	77	2697	17%	1%	Statyba
INSITUS	43	2035	37	2422	16%	-16%	Statyba
STAMITA	15	1480	13	1330	15%	11%	Statyba
PASTATŲ DIAGNOSTIKA IR STATYBA	31	1852	27	1769	15%	5%	Projekto priežiūra
RNDV STATYBA	70	2986	62	2318	13%	29%	Statyba
SERPAS	27	1409	24	1390	13%	1%	Statyba
GRINDA	569	2269	506	2227	12%	2%	Statyba
EGSTA	30	1254	27	1146	11%	9%	Statyba
ŽILINSKIS IR CO	362	4573	326	1977	11%	131%	Statyba
MERKO STATYBA	111	5483	100	4817	11%	14%	Statyba
STATRAMA	84	1635	76	1943	11%	-16%	Statyba
PERI	22	3266	20	3182	10%	3%	Įranga

**TOP 20 LSA narių, kurių vidutinio darbo užmokesčio per metus (lyginant 2023-06 ir 2024-06) augimas didžiausias**

Pavadinimas	Darbuotoja i 2024	Vid DU 2024	Darbuotoja i 2023	Vid DU 2023	Darbuotojų pokytis	Atlyginimo pokytis	Sritis
ŽILINSKIS IR CO	362	4573	326	1977	11%	131%	Statyba
GAUDESTA	7	3215	7	2190	0%	47%	Statyba
GINSTATA	14	2232	18	1539	-22%	45%	Statyba
SIVESTA	29	904	30	637	-3%	42%	Statyba
CONRES LT	149	4275	163	3168	-9%	35%	Statyba
DETA	19	1834	19	1365	0%	34%	Statyba
EWCON	58	2693	28	2048	107%	32%	Statyba
KALVASTA	12	4475	16	3431	-25%	30%	Statyba
RNDV STATYBA	70	2986	62	2318	13%	29%	Statyba
ACRYLICON BAL TIC	29	2631	27	2042	7%	29%	Statyba
NK STATYBA	64	1776	81	1378	-21%	29%	Statyba
BUTINA	32	2911	35	2302	-9%	26%	Statyba
BOCON LIVING	12	850	14	681	-14%	25%	Statyba
FASADŲ APŠILTINIMO SISTEMOS	37	1585	39	1278	-5%	24%	Statyba
GLANSA	86	2940	69	2416	25%	22%	Pramonė
ALIUMINIO KONSTRUKCIJOS	45	3428	49	2805	-8%	22%	Statyba
GILESTA	104	2623	97	2194	7%	20%	Statyba
BŪSTO SPRENDIMAI	36	2051	34	1711	6%	20%	Projekto priežiūra
DORESTA	100	1797	100	1500	0%	20%	Statyba
EIKOS STATYBA	114	2696	149	2270	-23%	19%	Statyba

**TOP 20 LSA narių, kurių darbuotojų skaičius didžiausias 2024-06. Pakankamai didelis skirtumas lyginant su 2022 sąrašu LSA puslapyje.**

Pavadinimas	Darbuotoja i 2024	Vid DU 2024	Darbuotoja i 2023	Vid DU 2023	Darbuotoj ų pokytis	Atlyginim o pokytis	Sritis
KAUNO TILTAI	906	2604	879	2700	3%	-4%	Statyba
YIT LIETUVA	653	2945	678	2831	-4%	4%	Statyba
GRINDA	569	2269	506	2227	12%	2%	Statyba
STATICUS	558	2929	552	2931	1%	0%	Statyba
AUTOKAUSTA	545	2337	530	2227	3%	5%	Statyba
INFES	479	2082	292	2570	64%	-19%	Statyba
AKMENĖS CEMENTAS	463	2525	449	2301	3%	10%	Pramonė
CAVERION LIETUVA	413	2488	516	2714	-20%	-8%	Statyba
ALKESTA	391	2246	389	1955	1%	15%	Statyba
TILSTA	370	2675	315	2838	17%	-6%	Statyba
ŽILINSKIS IR CO	362	4573	326	1977	11%	131%	Statyba
PEIKKO LIETUVA	318	2504	331	2381	-4%	5%	Pramonė
SDG	263	2985	251	2686	5%	11%	Projekto priežiūra
NARESTA	258	3033	258	2933	0%	3%	Statyba
PAROC	250	3402	247	3317	1%	3%	Pramonė
PLUNGĖS LAGŪNA	243	2009	264	2033	-8%	-1%	Statyba
VVARFF	226	2050	235	2130	-4%	-4%	Statyba
ALVORA	192	2638	190	2514	1%	5%	Statyba
SWECO LIETUVA	186	2886	209	2598	-11%	11%	Projekto priežiūra
KAMINTA	169	1977	180	2127	-6%	-7%	Statyba

**Galimos išvados parengtos pagal šias lenteles.**

Deja, nėra pilnai informacijos apie pajamų dinamiką, ji stipriai vėluoja arba išvis nepateikta, tad išvadas be pajamų dinamikos sunku vertinti labai tiksliai.

**1. Įmonės su darbuotojų skaičiaus augimu ir atlyginimų augimu:**

- **ŽILINSKIS IR CO** parodė didelį atlyginimų augimą (131%), kartu su 11% darbuotojų skaičiaus padidėjimu. Tai rodo, kad įmonė galbūt investuoja į savo darbuotojus, didindama jų atlyginimus, kas galėtų būti siejama su padidėjusiais projektais, poreikiu išlaikyti kvalifikuotus specialistus ar bendra rinkos padėtimi.
- **ALKESTA** ir **AKMENĖS CEMENTAS** augo tiek darbuotojų skaičiumi (atitinkamai 1% ir 3%), tiek atlyginimais (atitinkamai 15% ir 10%), rodo stabilią ir teigiamą plėtrą.

- **GAUDESTA, GINSTATA, SIVESTA, CONRES LT** ir kitos įmonės taip pat parodė didelį atlyginimų augimą (nuo 22% iki 47%). Tai gali reikšti geresnes darbo sąlygas ar įmonių pastangas pritraukti bei išlaikyti darbuotojus.
- **RNDV STATYBA** parodė tiek darbuotojų skaičiaus (13%), tiek atlyginimų (29%) augimą, kas gali reikšti augančius projektus ir darbuotojų išlaikymo bei pritraukimo pastangas.
- **EWCON** augino tiek darbuotojų skaičių (107%), tiek atlyginimus (32%), kas rodo sveiką plėtrą ir investicijas į darbuotojų motyvaciją.
- Įmonės su itin dideliais darbuotojų skaičiaus augimais, kaip **HSC BALTIC** ir **LEORESTA**, galimai susiduria su greitu augimu, kuris gali turėti įtakos darbo užmokesčio stabilumui ir ilgalaikiam išlaikymui.

## 2. Nuosaikus darbuotojų skaičiaus augimas su minimaliu atlyginimų augimu:

- **PAMATŲ RANGA, GRINDA, SERPAS**, ir **EGSTA** augino darbuotojų skaičių (nuo 10% iki 17%), tačiau atlyginimai išaugo tik minimaliai arba išliko beveik nepakitę (nuo 1% iki 9%). Tai gali rodyti įmonės stabilumą, tačiau kartu ir galimą atlyginimų augimo stagnaciją.

## 3. Įmonės su nuosaikiu darbuotojų skaičiaus augimu ir mažėjančiais atlyginimais:

- **TILSTA** padidino darbuotojų skaičių 17%, tačiau atlyginimai sumažėjo 6%. Tai gali būti ženklas, kad įmonė bando optimizuoti darbo jėgą arba patiria ekonominių sunkumų, dėl kurių priversta mažinti atlyginimus.
- **KAUNO TILTAI** padidino darbuotojų skaičių 3%, bet sumažino atlyginimus 4%. Tai gali rodyti nedidelius struktūrinius pokyčius arba taupymo strategijas.
- **JUNGTINIAI PROJEKTAI** turėjo itin reikšmingą atlyginimo mažėjimą (-52%), nepaisant 23% darbuotojų skaičiaus augimo. Tai gali rodyti didelę vidutinio darbo užmokesčio disproporciją arba struktūrinius pokyčius įmonėje.
- **INFES** patyrė reikšmingą darbuotojų skaičiaus augimą (64%), tačiau atlyginimai sumažėjo 19%. Tai gali reikšti, kad įmonė pritraukė daug naujų darbuotojų, galbūt mažesnio atlyginimo lygio, arba sumažino vidutinius atlyginimus dėl kitos priežasties, bendros įmonės veiklos pertvarkymo.
- **INSITUS** ir **STATRAMA** taip pat patyrė vidutinio darbo užmokesčio sumažėjimą (-16%), nors darbuotojų skaičius augo.

## 4. Įmonės su darbuotojų skaičiaus mažėjimu ir atlyginimų augimu:

- **SWECO LIETUVA** sumažino darbuotojų skaičių 11%, tačiau padidino atlyginimus 11%. Tai gali rodyti restruktūrizaciją arba bandymą išlaikyti geriausius darbuotojus didinant atlyginimus.
- **SDG** ir **PEIKKO LIETUVA** sumažino darbuotojų skaičių (5% ir 4%), bet padidino atlyginimus (atitinkamai 11% ir 5%). Tai gali rodyti stabilų augimą su didesniu dėmesiu darbuotojų motyvacijai.
- **YIT LIETUVA** sumažino darbuotojų skaičių 4%, tačiau padidino atlyginimus 4%, kas rodo pastangas išlaikyti konkurencingus atlyginimus.
- Tuo tarpu, tokios įmonės kaip **KALVASTA** (-25%), **NK STATYBA** (-21%) ir **EIKOS STATYBA** (-23%) ženkliai sumažino darbuotojų skaičių, nors atlyginimai augo. Tai gali reikšti veiklos

efektyvumo didinimą arba restruktūrizaciją, kurioje mažiau, bet geriau apmokamų darbuotojų atliekama daugiau darbo.

## 5. Įmonės su mažėjančiu darbuotojų skaičiumi ir mažėjančiais atlyginimais:

- **CAVERION LIETUVA, KAMINTA, VVARFF ir PLUNGĖS LAGŪNA** patyrė tiek darbuotojų skaičiaus, tiek atlyginimų sumažėjimą. Tai gali rodyti iššūkius verslo aplinkoje, galimą sumažėjusią paklausą arba restruktūrizaciją.

## 6. Stabilios įmonės:

- **STATICUS ir NARESTA** išlaikė stabilų darbuotojų skaičių su minimaliais pokyčiais atlyginimų lygmenyje (atitinkamai 0% ir 3%). Tai rodo, kad šios įmonės išlaiko stabilumą savo veikloje.

## Bendros išvados šių įmonių atžvilgiu:

- Kai kurios statybos įmonės pastebimai padidino darbuotojų atlyginimus per pastaruosius metus. Šis augimas gali rodyti augančią paklausą kvalifikuotai darbo jėgai, infliacijos poveikį ar bendras sektoriaus investicijas į darbo jėgą.
- Įmonės, kurios padidino atlyginimus, nors darbuotojų skaičius sumažėjo, galėjo sutelkti dėmesį į kokybę, efektyvumą ar išlaikyti svarbiausius darbuotojus, tuo pat metu mažinant išlaidas per darbuotojų skaičiaus mažinimą.
- Įmonės, kurios augino tiek atlyginimus, tiek darbuotojų skaičių, gali būti besiplečiančios, galbūt vykdančios naujus ar didesnius projektus.

